


הוראת תכ"ם: שי לחג לעובדים		
פרק ראשי:	ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם	 <p>משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם - ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם</p>
פרק משני:	רווחה	
מספר הוראה:	13.13.0.3	
מהדורה:	02	תת מהדורה: 01



2.2 שווי השי

2.2.1 סכום השי מפורסם בכל שנה בחוזר נציבות שירות המדינה.

2.2.2 עבור עובד המשלם דמי חברות בארגון הוועד של המשרד, יועברו כספי השי לוועד וישולמו בהתאם למועדים שקובע הוועד בכל משרד.

2.2.3 במקרה שהעובד אינו חבר בארגון כאמור יועבר השי כסכום כספי באמצעות תלוש השכר בסמל 1424 במועדי חלוקת השי.

2.2.4 בכל מקרה, על השווי האמור יש לזקוף הטבה כאמור בהוראת התכ"ם "אופן יישום כללי המס

במגזר הציבורי" מס' 13.5.0.1. זקיפת ההטבה מבוצעת באופן אוטומטי בתלוש השכר עבור כלל העובדים במשרד.



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה

חוזר יחידה - רווחה

01 בינואר 2018

י"ד בטבת תשע"ח

0491-0011-2018-001919

חוזר מס' 2/2018

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים הממונים על הרווחה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים לעובדים פעילים

וגמלאים בשנת התקציב 2018

להלן סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ולעובדים פעילים ולגמלאים בשנת התקציב 2018:

שי לעובד 425 ₪
שי לגמלאי 630 ₪

בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו

בעניין שבין :

סע"ש 48758-07-17

קבוע ליום 7.2.17 בשעה 10:00

בפני כבוד השופט אלעד שביון

התובעים

1. מיכל קרמר

2. יציגים-עמותה לארגון עובדים

- נ ג ד -

הנתבעים

1. מדינת ישראל - משרד החינוך

2. ארגון המורים

כתב הגנה מטעם המדינה

הנתבעת 1, מדינת ישראל – משרד החינוך (להלן גם: "המדינה" ו/או "המשרד") מתכבדת להגיש כתב הגנה מטעמה. התובעת, עותרת לקבלת סעד די פשוט וברור – שי לחג.

לסעד זה כמובן שהמדינה מסכימה ותעביר לתובעת את השי לחג שלא קיבלה עד עתה.

הזכאות לשי לחג לעובדים מעוגנת בתקשי"ר עובדי מדינה ובהוראת תכ"ס 13.13.0.3.

מצ"ב הוראת התכ"ס. סעיף 2.2 להוראת התכ"ס קובע:

2.2. שווי השי

2.2.1. סכום השי מפורסם בכל שנה בחוזר נציבות שירות המדינה.

2.2.2. עבור עובד המשלם דמי חברות בארגון הוועד של המשרד, יועברו כספי השי לוועד וישולמו

בהתאם למועדים שקובע הוועד בכל משרד.

2.2.3. במקרה שהעובד אינו חבר בארגון כאמור יועבר השי כסכום כספי באמצעות תלוש השכר

בסמל 1424 במועדי חלוקת השי.

סעיף 2.2.3 להוראת התכ"ס 13.13.0.3 קובע כי "במקרה שהעובד אינו חבר בארגון

כאמור יועבר השי כסכום כספי באמצעות תלוש השכר".

התובעת אינה חברה, כך על פי הודאתה, לא בהסתדרות המורים ולא בארגון המורים, ולא קיבלה את חלק המעסיק בשי לחג.

כאמור בראשית הדברים - לאור פנייתה של התובעת, המשרד יענה לבקשתה וישלם לה

ישירות את חלק המדינה בשי לשנה"ל תשע"ז.

אכן עובד אשר אינו חבר בארגון העובדים היציג – הסתדרות המורים (או שאינו חבר בארגון המורים), זכאי לקבל את חלק המעסיק בשי לחג ישירות לשכרו.

אשר על כן:

משהמדינה הסכימה כי התובעת זכאית לתשלום שי לחג והצהירה כי תשלום זה יועבר, הרי התביעה נעדרת עילה.



ג'וזף עזיזיאן, עו"ד

סגן בכיר בפרקליטות מחוז ת"א - אזרחי

