

יציגים – עמותה לארגון עובדים
סיכום פגישה מיום 23/5/2017

נוכחים בפגישה: אייל נמר, מיכל קרמר, חי סיני. עו"ד גל גורודיסקי, עו"ד אפרים יצחקוב, עו"ד אביגיל ארפי. (משקיפים: ענבל סטביצקי הוכמן, שלומי בלקאר)

1. המסלולים שאנחנו מנהלים

1.1. אופרטיבית יש לנו 3 מסלולים:

1.1.1. החתמה שוטפת.

1.1.2. ניהול המכרז.

1.1.3. ההליך של שי לחג.

2. מכרז לבחירת ארגון עובדים

2.1. לפני שבועיים ניפגשו חברי הוועד לשלושה ארגונים אופציונאליים:

2.1.1. כוח לעובדים – נפגשו עם עמי.

2.1.2. ההסתדרות הלאומית – נפגשו עם איתמר.

2.1.3. ההסתדרות הכללית – נפגשו עם עמיחי.

2.2. יש שלושה פרמטרים עיקריים שצריך לטפל בהם:

2.2.1. החתמות - כמה מדמי החבר יועברו לטובת הוועד בתמורה להחתמות.

2.2.2. הפאן הכלכלי – העצמאות הכלכלית שניתנת לוועד.

2.2.3. הפאן הארגוני – העצמאות הארגונית שניתנת לוועד.

3. גל הציג את הסוגים השונים של ארגוני העובדים (כולל ארגון עצמאי), יתרונות וחסרונות. המטרה היא להחליט באופן מושכל ומהותי, והדרך הטובה ביותר היא באמצעות מכרז.

3.1. בתום הפגישה עם 3 הארגונים – החליטו חברי הוועד לוותר על מכרז ולפעול באופן עצמאי ובלתי תלוי באף גורם חיצוני, במטרה להקים ארגון עובדים אחד, חוצה יחידות מיקוח, לעובדי הוראה.

4. פתיחת חשבון וועדת ביקורת

4.1. בשלב זה חשבון בנק כנראה מיותר ומאחר ואין פעילות כלכלית אין צורך בוועדת ביקורת.

4.2. הוחלט: ברגע שיהיו הכנסות הוועד יפעל לפתיחת חשבון בנק ומינוי ועדת ביקורת.