

יציגים – ארגון עובדי ההוראה בישראל (ע"ר)

(“העמותה”)

פרוטוקול

מישיבת הוועד המנהל שנערכה ביום 31/1/2019

אייל נמר, כפיר אלבז, מיכל קרמר, חי סיני, מלכה שטיינמן-כהן, הדס לוי
(6 מתוך 8 חברי ועד)
אייל נמר

נוכחים:

יו"ר:

הנוכחים, חברי הוועד המנהל, קבלו הודעה מוקדמת מספקת על כינוס הישיבה וההחלטות העומדות להתקבל בה, ומכל מקום, ויתרו על קבלת הודעה פורמאלית בכתב ו/או כל הודעה מוקדמת אחרת.

הודעה:

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול ישיבת ועד מיום 20/12/2018.
2. אישור מפרט השירות כאמור בנספח א'.
3. תחילת גביית דמי חבר בסך 59 ₪ לחודש באופן מיידי ואישור הסדר סליקה באמצעות 'טרנזילה' כאמור בנספח ב'.
4. אישור עקרונות לתסריט שיחה לעניין הצטרפות לעמותה ותשלום דמי חבר כאמור בנספח ג'.
5. אישור דף שאלות תשובות בקשר להצטרפות לעמותה כאמור בנספח ד'.
6. אישור נוסח מכתב הפסקת חברות בארגון המורים ו/או הסתדרות המורים והפסקת הגביה כאמור בנספח ה'.
7. אישור עלויות שירותי תפעול של "מתאגדים ישיר - חברה לארגון בע"מ כאמור בנספח ו'.

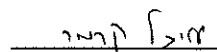
הוחלט ברוב של 5

מול מתנגדת אחת:

1. לאשר את פרוטוקול ישיבת הוועד מיום 20/12/2018.
2. לאשר נוסח מפרט השירות הרצ"ב בנספח א'. המפרט יעודכן על פי צרכי השעה והעמותה.
3. לאשר גביית דמי חבר בסך 59 ₪ לחודש באופן מיידי, בכפוף לכך שקבלת ייעוץ משפטי כאמור במפרט השירות תינתן 90 ימים לאחר מועד ההצטרפות. תחילת הגבייה לא תיעשה לפני שיוסדר ביטוח דירקטורים בנושא משרה.
4. לאשר את הסדר הסליקה באמצעות 'טרנזילה' הרצ"ב בנספח ב'.
5. לאשר עקרונות לתסריט שיחה לעניין הצטרפות לעמותה ותשלום דמי חבר הרצ"ב בנספח ג'.
6. לאשר דף שאלות תשובות בקשר להצטרפות לעמותה כאמור בנספח ד'.
7. לאשר נוסח מכתב הפסקת חברות בארגון המורים ו/או הסתדרות המורים והפסקת הגביה כאמור בנספח ה'.
8. לאשר עלויות שירותי תפעול של "מתאגדים ישיר - חברה לארגון בע"מ כאמור בנספח ו'. עלויות השירות לא כוללות תמחור נציג איגוד מקצועי וזה יועבר לאישור בישיבה הבאה.



אייל נמר
חבר ועד העמותה



מיכל קרמר
חברת ועד העמותה

תקנון תנאי שימוש ומפרט שירות לחברים בארגון יציגים

אנו מברכים אותך על הצטרפותך הרשמית לארגון העובדים יציגים ועל היותך חבר/ת האסיפה הכללית של העמותה. אנו נאשר את חברותך ביציגים באסיפת הועד הקרובה, ונשלח לך אישור חברות באימייל. אסיפות ועד מתקיימות בממוצע אחת לחודש.

תקנון תנאי שימוש ומפרט השירות נועד על מנת לתת לך מידע מלא על מגוון השירותים אותם מעניק ארגון העובדים יציגים לחבריו במהלך תקופת ההקמה. בתקופה זו מצופה מהחברים לסבלנות רבה, הבנה ושיתוף פעולה.

בימים אלו אנו משקיעים את מירב המאמצים ומובילים מאבק משפטי מול המדינה אשר מטרתו להעניק את כלל ההטבות הממומנות ע"י המדינה כמו שי לחג, יומן, מלגות, ביטוחים והטבות נוספות כפי שמתעדכנות מעת לעת לכל החברים ביציגים. אנו מחוייבים להליך המשפטי עד לסופו אך נדגיש כי עניין זה מונח לפתחו של בית הדין לענייני עבודה ועלול לקחת זמן רב עד להכרעה סופית ולא ניתן לצפות מראש מה תהיה ההחלטה של בית הדין.

מיד עם תום תקופת ההקמה, ארגון יציגים יפעל להקמת מערך רווחה משמעותי ומתקדם אשר יעניק שירותי רווחה וייעוץ בתחומי פנסיה, השתלמות, ביטוחי חיים ובריאות ובנוסף מועדון חברים חדיש ומתקדם עם הטבות צרכניות משמעותיות לחברים ולבני המשפחה.

חשוב לנו לעדכן אותך כי התנאים הסוציאליים כמו ימי מחלה, אחוז ההפרשות לקרן הפנסיה, תנאי קרן ההשתלמות, פוליסת הביטוח למועסקים דרך משרד החינוך או יציאה לפנסיה אינם תלויים בחברות בארגון עובדים כזה או אחר ואנו מתחייבים כי המעבר לארגון העובדים יציגים לא ישפיע או יפגע באף אחד מהם.

יחד עם זאת, נכון להיום, כל הטבה אחרת אשר הוענקה לך עד היום מתוקף חברותך בארגון עובדים אחר, צפויה להיות מבוטלת מיד עם ביטול חברותך באותו הארגון והצטרפותך ליציגים. ארגון יציגים לא יישא באחריות או בהשלכות הביטול בשום מקרה.

מבלי לפגוע באמור לעיל, יציגים יטפל בעניינם האישי של חברים משלמים דמי חבר בקשר עם ביטול ההטבות כאמור, רק לאחר שחבר משלם דרש בכתב מהמעסיק (הישיר והעקיף) לקבל את ההטבה כאמור הניתנת על ידי ארגון/הסתדרות המורים במימון משרד החינוך לרבות ביטוח אחריות מקצועית וסורב.

כל השירותים של ארגון העובדים לחבריו יינתנו בהתאם לשיקול הדעת המקצועי של ארגון העובדים ובהתאם לסדרי עדיפויות שיקבעו על ידו.

בתקופת ההקמה מערך השירות של הארגון לחברים מורכב מ-2 מחלקות מרכזיות:

1. סיוע וייעוץ אישי - יינתן לחברים, מיד עם הסדרת התשלום החודשי לארגון, בהוראת תשלום קבועה וכל זמן שהנכם חברים משלמים ללא בעיות גבייה.
2. ייעוץ משפטי ראשוני - יינתן החל מהיום הראשון על מקרים שקרו לראשונה לאחר מועד הצטרפות ליציגים ובכפוף לתשלום דמי החבר.

תקנון תנאי שימוש ומפרט שירות לחברים בארגון יציגים

1. סיוע וייעוץ אישי

הסיוע יינתן ע"י נציגי שירות טלפוני, עובדי ארגון העובדים אשר הוסמכו למתן מידע ושירות לעובדי הוראה העובדים בהסכמים קיבוציים ומתמחים באיתור יעיל והנגשה של המידע הרלוונטי לעובדי ועובדות ההוראה בישראל. אנו נעמיד לרשותכם את המידע המבוקש עד 5 ימי עבודה ממועד קבלת הפנייה במוקד הטלפוני 03-7953328 או באמצעות דואר אלקטרוני info@yetsigim.org.il. בין השירותים אשר מעניקים נציגי השירות: סיוע וייעוץ אישי בתחום זכויות עובדים בהתאם להסכמי "עוז לתמורה", "אופק חדש" ו"עולם ישן" כפי שיעודכנו מעת לעת.

- בנוסף מיד בתום תקופת ההקמה אנו נעמיד לרשותכם/ דרכים נוספות לקבלת שירות:
1. פגישה פרונטלית מתואמת מראש עם נציגי שירות, בשעות הפעילות במשרדים בתל אביב.
 2. ביקור רכז שירות נייד במקום העבודה, בנושאים עקרוניים, בתאום מראש ובהתאם לדחיפות.

2. ייעוץ משפטי ראשוני

ארגון העובדים התקשר בהסכם עם משרד עורכי דין, המתמחה בדיני עבודה ופנסיה, ואלה מעמידים לרשותו של ארגון העובדים סיוע משפטי ומגבים מבחינה משפטית את עמדות הארגון מול רשויות המדינה וגורמים אחרים.

עורכי הדין מספקים, בהתאם לדרישה ולצורך, מידע וחוות דעת לועד המנהל של הארגון. בנוסף, במקרים שקרו לראשונה לחבר/ה אחרי מועד ההצטרפות ליציגים, ובכפוף לתשלום דמי החבר, עורכי הדין יעניקו לכל חברת ארגון החל מיום ההצטרפות ייעוץ משפטי ראשוני בתחום דיני עבודה ופנסיה, לרבות, משלוח מכתבי דרישה והתראה (בעת הצורך), מידע וייעוץ פרטני לחברים על זכויות עובדים לפי חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים והסכמים אישיים, מתן חוות דעת והמלצה להמשך טיפול ועוד.

הפנייה לייעוץ המשפטי הנה בהמלצת נציגת / רכזת שירות בלבד.

תקנון תנאי שימוש ומפרט שירות לחברים בארגון יציגים

תשובה מוסמכת, לפניות חברים לייעוץ משפטי, שניתנה לגביהן המלצת נציג.ת/רכז.ת לכל המאוחר תוך 5 ימי עבודה, מיום קבלת המלצת נציג.ת/רכז.ת כאמור. למען הסר ספק, ייצוג משפטי וכל שירות משפטי אחר שאינו נכלל במסגרת ייעוץ משפטי ראשוני כמפורט לעיל יהיה בתשלום נוסף אשר יוסדר ע"י החבר/ה מול עורכי הדין.

3. נציב פניות חברים.ות

אנו מאמינים כי כל חבר וחברת ארגון ראויים לקבל את השירות הטוב ביותר. הארגון ומרכז השירות פועלים בראש ובראשונה למען קידום האינטרסים המקצועיים של חבריה וזאת על ידי מתן שירות יעיל ואדיב על ידי צוות עובדים מוכשר ומיומן. יחד עם זאת, במקרים של חוסר שביעות רצון, נציב.ת פניות החברים מחויב.ת לתת מענה הולם ולפתוח ערוץ תקשורת בונה.

כל תלונה המופנית לנציב.ת פניות החברים תיענה בתוך **10** ימי עבודה מיום הגעתה. הטיפול בפנייה יתבצע באופן ענייני ובמהירות המרבית, ככל שניתן. ההתחייבות לזמנים המפורטים לעיל היא למעט מקרים חריגים.

4.דמי חבר

דמי החבר יהיו 59 ₪ לחודש, וישולמו בהוראת קבע בכרטיס אשראי או בכל אמצעי אחר שיוחלט על ידי הועד. במקרה בו דמי החבר מנוכים מהשכר, עלולה להיות גביה כפולה במשך חודשיים ואף יותר (הן על ידי יציגים והן על ידי הארגון הקודם) ולאחר מכן המעסיק/הארגון הקודם מחזיר את כל הניכויים רטרואקטיבית ממועד ההודעה. אם חלפו 3 חודשים והמעסיק/הארגון הקודם לא הפסיק את הניכוי והחזיר את הניכויים הכפולים, על החבר לפנות למרכז השירות של יציגים, ואנו נטפל בעניין באופן מידי בכל האמצעים הנדרשים, כפי שפעלנו בהצלחה בכל המקרים הקודמים שטופלו בעניין זה.

ניתן יהיה לבטל את החברות ביציגים בכל שלב בהתאם לדין, באמצעות שליחת הודעת ביטול חברות ובקשה להפסקת גביית דמי חבר. הבקשה תטופל תוך 3 ימי עסקים. חיוב דמי החבר ייפסק לאחר טיפול בבקשה.

5. תנאים נוספים:

- א. רישום ליציגים תחת פרטים כוזבים הינו אסור ומהווה הפרה של תנאי שימוש אלה.
- ב. בדף ההצטרפות עשוי להיות שימוש בקבצי קוקיז. בכל העת ומלבד גולשים המחוברים לאתר, המידע הנשמר הוא אנונימי לחלוטין ואין בו את שם הגולש או כל פרט מזהה אחר. יציגים עשויה לשמור את הפרטים של הגולשים בשרתי האתר, ולא תמסור אותם לשום גורם אחר, אלא לפי דרישה של רשות מוסמכת כדין/או על מנת לאכוף את תנאי השימוש בדף.
- ג. הפרטים של הגולשים אותם יציגים עשויה לשמור כוללים, בין היתר, את מקור המידע (URL), כתובת IP, כתובת אימייל, התאריך והשעה שבו צפו בדף, מידע על מחשב וחיבור, כגון סוג דפדפן וגרסתו ועוד.

תקנון תנאי שימוש ומפרט שירות לחברים בארגון יציגים

ד. אנו נוקטים במדיניות של מאמצים מקובלים וסבירים על מנת לשמור על ביטחון המידע ושלמות הנתונים בדף ולצורך כך נעזרים בשירותי מיקור חוץ¹. אמצעים אלה מפחיתים את הסכנה בחדירה בלתי מוסמכת לאתר, אולם איננו מתחייבים להגנה מוחלטת מפני חדירה למידע שבדף. התשלום מתבצע באמצעות שירותי סליקה של חברת טרנזילה² ומאובטחים על ידה.

ה. אנו שומרים על הזכות לשנות מעת לעת את מדיניות הפרטיות, בלא צורך בהודעה מוקדמת.

אנו מודים לך על בחירתך בארגון העובדים יציגים,

חברות וחברי הועד המנהל.

*אנו מעריכים שתקופת ההקמה תסתיים 6 חודשים מיום הכרת בית הדין ביציגים כארגון עובדים.

¹ <https://www.123formbuilder.com/privacy.html>

² <https://www.tranzila.com/>

7000

אפרים יצחקוב עו"ד - גורדיסקי ושות'

מאת:
נשלח:
אל:
נושא:

Interspace Ltd מכירות <sales@interspace.net>
יום שלישי 22 ינואר 2019 08:52
אפרים יצחקוב עו"ד - גורדיסקי ושות'
קבלת הצעת מחיר טרנזילה [Ticket ID: 562888283]

דגל המשך טיפול
מצב דגל

המשך טיפול
מסומן בדגל



היי

בהמשך לשיחתנו מצורף סיכום פרטי ההצעה לשירותי טרנזילה סליקה לעסק.
אדבר אתך במהלך הימים הקרובים, לאחר שתעבור על המייל ותתרשם מהמערכת המתקדמת שלנו, אשלח לך
טופס הזמנה למלא על מנת להצטרף לשירות. / בנוסף נשלח לך לינק להרשמה לשירות.

החבילה המתאימה ביותר בשבילך בהמשך לשיחתנו היא חבילת: **UNLIMITED ALL IN ONE** החבילה כוללת
סליקה ללא הגבלה.

- **מערכת סליקה** העומדת בתקן אבטחה המחמיר ביותר הכולל דף סליקה להטמעה באתר, המערכת כוללת ממשק BACK OFFICE המכיל מערכת דוחות מתקדמת וחכמה, בנוסף ניהול מלא של המערכת מהנייד שלך.
- **חיוב דרך אפליקציה** ללא הגבלת משתמשים לאיפון או לאנדרואיד ניתן להורידה בחנות תחת השם: **iTranzila2017**
- **מערכת אוטומטית לשליחת חשבוניות מס קבלה/קבלה** – ניתן להשתמש במערכת גם להנפקה ידנית של חשבוניות לעסקאות מזומן, צ'קים והעברה בנקאית.
- **מודול טוקנים** המאפשר ביצוע חיובים חוזרים, מנויים, זיכויים וביטולים.

עלות החבילה כוללת כל המערכות הינה 85 ש"ח לחודש
ועלות הקמה חד פעמי של 250 שח.
המחירים לפני מע"מ.

החבילה כוללת

חנות וירטואלית - Ecommerce sale page המאפשרת את מכירת המוצרים או השירותים שלך און ליין דרך לינק ייעודי.

החנות כוללת תקנון, אפשרויות שילוח וקופונים ואפשרות לטעינת מוצרים ללא הגבלה. – ללא תוספת עלות
אופציונלי עבורך שירות עיצוב בסיסי והגדרה ראשונית של החנות - בעבור עלות של 250 ש"ח כולל הגדרה ראשונית בעברית של פרטי החברה באתר והגדרה של עד 20 מוצרים. 2 קודי קופון ו 3 שיטות משלוח.

אחרי כל ההסברים תוכל להתרשם בצורה וירטואלית

ניתן להתרשם מהערכת החדשנית שלנו בסרטון הבא: my.franzila.com - ביצוע פעולות במערכת

בנוסף ניתן להיכנס למערכת טסט, גישה לממשק החדש שלנו: ברוכים הבאים למערכת טרנזילה

שם משתמש: stephr@interspace.net

סיסמא: Sales987 (אות ראשונה גדולה S)

ניתן להתרשם ביתרונות החנות הווירטואלית בלינק הבא: החנות הווירטואלית הראשונה שלי

דוגמא לחנות וירטואלית: <https://pay.franzila.com/ttxayelet>

האתרים שלנו:

franzila.co.il - אינטרספייס טרנזילה הינה חברת הסליקה הוותיקה והגדולה בארץ, והחברה הראשונה

שקיבלה אישור מבנק ישראל להיות חברת האשראי הרביעית בארץ, מתוך עשרות חברות שנבדקו, חברתנו עמדה ראשונה בסטנדרטים הגבוהים ועשתה היסטוריה של עשרות שנים ללא שינוי בשוק האשראי.

intervision.co.il - פתרונות אירוח שרתים ומחשוב ענן בארץ ובעולם, אחסון שיתופי ומפתחות הצפנה ושירותי

אבטחת מידע.

internic.co.il - רישום דומיינים מוסמך ע"י איגוד האינטרנט הישראלי מהרשם הוותיק עם פתרונות חידוש

דומיינים אוטומטיים וקלים.

במידה וישנן שאלות נוספות אני כאן למענה, נשוחח בקרוב.

בברכה,

אריה

מנהל מכירות - אינטרספייס.

טלפון: 073-2224427 פקס: 073-2224440 מייל: sales@interspace.net

Ticket ID: #562888283

Subject: קבלת הצעת מחיר טרנזילה

Status: נענה

ניתן לצפות בקריאה (כולל כל הסטורית ההתכתבות) דרך

כאן: <https://ng.interspace.net/viewticket.php?tid=562888283&c=O4wXWIYh>

לשרותך הקמנו איזור אישי חדש שדרכו ניתן לנהל פניות, לעדכן פרטי חשבון, להוסיף אנשי קשר ובעתיד אף לרכוש שירותים, לצפות בחשבונות וכו' (בשלב זה אפשרויות אלה אינן זמינות).
אנו ממליצים לפתוח פניות ישירות דרך האיזור האישי (לאחר הרשמה קצרה) כדי שתוכלו לשמור ולצפות בהסטורית הפניות שלכם וכו'.

אם אתם לקוחות רשומים - עלייכם להתחבר לאתר לפני שתוכלו לצפות בקריאה הנוכחית או לפתוח קריאות נוספות על שמכם.

ניתן להתחבר בקלות ע"י לחיצה על "התחברות מאובטחת ללקוחות" או לחלופין על "חשבון" (בצד השמאלי העליון של המסך) ומשם "התחבר".
באם לא ידוע לכם הסיסמה ניתן ללחוץ על "שכחת סיסמה" תחת "חשבון" (בצד השמאלי העליון של המסך) או על "בקש סיסמה חדשה" מתחת לחלון פרטי ההתחברות.

גישה לאיזור האישי:

[/https://ng.interspace.net](https://ng.interspace.net)

לשרותך,
אינטרספייס.

[visit our website](#) | [log in to your account](#) | [get support](#)

Copyright © Interspace Ltd, All rights reserved.



בתוקף עד 08-03-2019

בקשת הצטרפות מספר 11614

לידי אפרים

מוצר	כמות	תשלום חד פעמי	תשלום חודשי	תשלום לפי שימוש
מסוף לעסק – Tranzila All-In-One- Unlimited	1	129 ₪	85 ₪	
מסוף לעסק - מודול חשבוניות	1			
מסוף לעסק - מודול טוקנים	1			
סה"כ		129 ₪		מינימום 85 ₪ לחודש (תלוי שימוש)

הערות נוספות:

שם פרטי

.....

שם משפחה

.....

מספר ת.ז.

.....

עיר (כתובת בית העסק)

רחוב (ללא מספר בית)

מספר בית

תא דואר (ספרות בלבד, ללא המילה ת.ד.)

מיקוד

כתובת מייל

myname@example.net

טלפון נייד

▼ בחר...

טלפון נוסף

▼ בחר...

סוג עיסוק (באין תחום עיסוק התואם לעסק שלך יש לבחור את תחום העיסוק הקרוב ביותר אליו מתוך הרשימה)

▼ בחר סוג עיסוק...

ⓘ שדה חובה! יש להזין ערך
סוג עוסק

פרטי עסקי

שם מסוף מועדף (אנגלית (ללא Capital letters) וספרות בלבד – עד 15 תווים, ללא רווחים וסימנים מיוחדים. חייב להתחיל באות)

אמצעי תשלום

כרטיס אשראי

שם משתמש למערכת my.tranzila.com. כתובת זו תשמש לכניסה למערכת טרנזילה ולקבלת הודעות ממערכת זו ולכן חייבת להיות תקינה ופעילה. כתובת זו תקבל זכויות ניהול למסוף(ים) שבהצעה זו










me@mydomain.gtld


מספרי ספק בחברת כרטיסי האשראי (אם אין ברשותך מספרי ספק, ניתן לדלג על חלק זה)


אמריקן מאסטרכארד ויזה ישראלכרט אקספרס




מספרי ספק בחברת כרטיסי האשראי (אם אין ברשותך מספרי ספק, ניתן לדלג על חלק זה)

דיינרס 				
	ישראלכרט	ויזה	מאסטרכארד	
				
	ישראלכרט	ויזה	מאסטרכארד	

 המחירים הינם בשקלים חדשים ואינם כוללים מע"מ.

 התשלום עבור השירות הינו בסוף כל חודש על החודש הקודם. ומתחיל עם הקמת המסוף בין אם המסוף במצב סטט או פעיל.

 בעת מעבר המסוף ממצב בדיקות למצב פעיל ימחקו כל הבדיקות שבוצעו ולא יהיה ניתן לשחזרן.

קראתי והסכמתי לתנאי השירות המפורטים כאן (<http://ng.interspace.net/knowledgebase.php?>

([action=displayarticle&id=51](http://ng.interspace.net/knowledgebase.php?action=displayarticle&id=51))

שלח טופס

2000

מלל שיחה עם עובדי הוראה

מדובר בשלד ראשוני של המסר. בהמשך נעדכן את תוכן השיחות בהתאם להתנגדויות/תגובות נדרשות

שיחה יוצאת

שלום מדבר ___ מעמותת יציגים – ארגון העובדים החדש של המורים.
בוודאי שמעת עלינו אנחנו מובילים מהלך לשינוי יסודי במערכת החינוך.
אתה חבר הסתדרות המורים או ארגון המורים?

הסתדרות המורים / ארגון המורים

אתה שבע רצון מהתפקוד של ארגון העובדים

כן / לא

למה כן / למה לא?

אם לא – אנחנו פותרים את זה: (ייבנה ויפורט לפי התשובות בשיחות)

שינוי מדיניות

חדשנות וטכנולוגיה

זמינות

פתרון בעיות מול ארגון המורים / הסתדרות המורים

אם כן:

האם אתה מקבל מענה לכל הצרכים שלך מהארגון?

האם אתה שבע רצון מהשכר

אם כן – תודה ובהצלחה

אם לא (או אם אומר קודם "מה אתם רוצים ממני") – יציגים מעוניין להחליף את ארגון המורים ולבצע שינוי יסודי במערכת החינוך בישראל באופן שיגדיל משמעותית את שכר המורים ותנאי המורים, האם אתה מעוניין בשינוי תצטרף אלינו

על מנת להצטרף יש לחתום אלקטרונית על טופס הצטרפות שאשלח אליך לנייד ולשלם דמי חבר בסך 59 שח לחודש, בדיוק כמו שאתה משלם עכשיו לארגון המורים/הסתדרות המורים/לא משלם. אנחנו נדאג לשלוח להם מכתב שעברת ליציגים ושאתה מבקש/ת להפסיק גביית דמי חבר/טיפול כדי שלא תצטרך לשלם כפול

קיבלת את הקישור?

אחזור אליך על מנת לוודא שאין בעיות

שים לב למסמך גילוי נאות

להלן קישור לטופס הצטרפות לעמותת יציגים : <https://www.yetsigim.org.il/form>

בכל שאלה או הבהרה תוכל להתקשר למספר 03-7953328 (מס' טלפון של יציגים) ונשמח לעזור לך.

תיכנס לקישור שנשלח אליך ומלא את הפרטים. בוא נעשה את זה יחד :

- שם פרטי ומשפחה
- טלפון נייד
- מספר ת.ז.
- דואר אלקטרוני
- כתובת מגורים
- עיר מגורים
- שם המעסיק מתלוש השכר
- שם מקום העבודה העיקרי
- שם העיר/ישוב של מקום עבודתך
- שכבת הגיל במוסד בו אתה לומד
- הסכם העסקה העיקרי בו הנך מועסק
- תפקיד במוסד שבו אתה עובד
- האם אתה חבר בארגון המורים/הסתדרות המורים/לא חבר
- תאריך חתימה על הטופס
- חתימה
- עוברים לשלב התשלום :
- _____
- _____
- _____
- אישור
- שלח

דף שאלות תשובות יציגים

1. כמה זמן יקח עד שאקבל תוספת לשכר?
זה תלוי באילו תוספות מדובר. האם הכוונה היא "מתי אני אקבל את אותן תוספות שמקבלים עובדים בארגון המורים/הסתדרות המורים"? עם ההכרה ביציגים כארגון עובדים יציגים תוכל להתחיל להיאבק על תוספות לשכרך, מאבק שעשוי לקחת אף מספר שנים. אבל כל מסע ארוך מתחיל בצעד אחד, אנחנו מבקשים ממך להצטרף אלינו לדרך שתוביל לכך.
 - או "מתי יציגים תחתום על הסכם קיבוצי?" אחרי שנהיה ארגון עובדים יציג בבית ספר או ברשת כלשהי, נוכל לנהל מו"מ קיבוצי מול המעסיק ולחתום על הסכמים קיבוציים.
 - או "מתי יציגים תדאג לתוספת שכר שמורים אחרים לא מקבלים?" עם ההכרה ביציגים כארגון עובדים יציגים תוכל להתחיל להיאבק על תוספות לשכרך, מאבק שעשוי לקחת אף מספר שנים. אבל כל מסע ארוך מתחיל בצעד אחד, אנחנו מבקשים ממך להצטרף אלינו לדרך שתוביל לכך.
2. האם אוכל לקבל את שירותי יציגים מיד אחרי ההצטרפות?
יש תקופת אכשרה של 3 חודשים לייעוץ משפטי.
 3. מהן ההטבות שאני אמשיך לקבל גם בעת הצטרפותי ליציגים?
מצורף מפרט שירות שמפרט מה אתה מקבל מיציגים, מה תמשיך לקבל ממשרד החינוך ועל מה אתה מוותר בשלב זה (קישור).
 4. האם אני יכול להיפגע מהמעבר?
אנחנו לא יכולים להבטיח שארגון המורים/הסתדרות המורים לא יעשה ניסיון לפגוע באלו שעוברים, אבל בכל מקרה כזה אנו מבטיחים טיפול מידי על ידי יציגים (וללא תקופת אכשרה).
 5. כבר שילמתי לארגון המורים/הסתדרות המורים. האם עכשיו אני אשלם כפול?
לא, ברגע שאתה מצטרף ליציגים אנחנו נשלח בשמך מכתב הפסקת חברות בארגון העובדים שבו אתה חבר ונבקש להפסיק את התשלום לאותו ארגון עובדים באופן מידי.
 6. מי עומד בראש יציגים היום?
אייל נמר, מורה בתיכון אורט, שנבחר בבחירות דמוקרטיות, עומד בראש ועד העובדים. ביחד איתו עוד 7 עובדי הוראה חברי הועד המנהל ו-2 עובדי הוראה חברי ועדת ביקורת – גם הם נבחרו בבחירות דמוקרטיות. הבחירות הבאות ב-1 במאי 2022.
 7. כמה תקציבים הושקעו בפעילות שלכם עד היום?
עד היום יציגים הסתמכה על תרומות לסירוגין של פעילים ומצטרפים. כעת יציגים מתחילה בהליך גבייה כדי לשפר את מעמדה אל מול המעסיק ואל מול ארגוני העובדים האחרים, ולתת לה מרווח פעולה רחב יותר.

8. מתי אפשר ואיפה אפשר לחתום על טופס הצטרפות?
- ניתן להצטרף בקישור הבא <https://www.yetsigim.org.il/form>. אפשר למצוא אותנו גם בדף הפייסבוק של יציגים.
9. האם קיבלתם ייעוץ או סיוע מעמותה או גורם כלשהו עד היום?
- מי שמלווה אותנו כבר למעלה משנתיים הוא משרד עורכי דין גורודיסקי, אחד המשרדים הבכירים בתחום דיני עבודה ויחסי עבודה.
10. האם בסופו של תהליך יציגים תהיה איגוד עובדים?
- בסופו של דבר המטרה היא שיכירו ביציגים כארגון המורים של כלל עובדי ההוראה בישראל.
11. האם תהיה ליציגים יכולת להכריז על סכסוך עבודה? שביתה? עיצומים?
- בשלב הראשון כנראה שלא. על מנת להכריז סכסוך עבודה, יש צורך להיות ארגון עובדים יציג, שמאגד את רוב העובדים שלגביהם נוגע הסכסוך. אנו מקווים שיציגים תוכל להשיג מספר מספק של מצטרפים על מנת להכריז על יציגות בהקדם בבעלויות או אצל מעסיקים ספציפיים.
12. האם יש לשלם לכם באופן קבוע עבור דמי חבר?
- כן. במידה ואתה מצטרף לארגון, יש תשלום חודשי של 59 ₪, בדיוק כמו שאתה משלם או היית משלם היום לארגון המורים/הסתדרות המורים.
13. ניתן לשלם לכם בהוראת קבע?
- כן, התשלום מתבצע באמצעות הוראת קבע ואתה מקבל קבלה על התשלום ישירות לאימייל שלך.
14. איך ניתן לבטל את חברותי ביציגים?
- בדיוק כמו שאתה מבטל את החברות שלך היום בארגון המורים/הסתדרות המורים, באמצעות שליחת טופס בקשה לביטול חברות.
15. האם אפשר להיות חבר ביציגים בנוסף לאיגוד עובדים אחר?
- לא, כיוון שאז מדובר בחברות כפולה נוגדת, וזה אסור על פי חוק. ניתן להיות חבר בארגון עובדים אחד (למעט חריגים).
16. האם יש לכם מועדון לפעילות רווחה לחברים?
- יציגים כרגע בתהליך התקשרות עם חברה חיצונית אשר תעניק הטבות רווחה שונות ומגוונות לחברים.
17. האם אתם מעניקים ייעוץ משפטי לחברים?
- אנחנו עובדים עם משרד עורכי דין גורודיסקי שמעניק לנו שירות משפטי. במסגרת השירות המשפטי, ועל פי שיקול דעתו של הוועד, המשרד שמלווה אותנו יוכל להציע ייעוץ משפטי גם לחברי הארגון. פירוט נוסף תוכלו לראות במפרט שירות (קישור).

18. כיצד ומתי ייבחר הוועד המנהל של הפעילות?
- הוועד המנהל נבחר בחודש מאי 2017 בבחירות דמוקרטיות. הבחירות הבאות יתקיימו בחודש מאי 2022, אחת ל-4 שנים, בהתאם לתקנון הארגון שמופיע באתר קישור לתקנון.
19. האם הקמתם עמותה רשומה לטובת הפעילות?
- כן, העמותה הוקמה בשנת 2016 ברשם העמותות וכל הדיווחים לרשם העמותות נמצאים בפייסבוק ובאתר הרשמי של יציגים בקישור [הדיווחים לרשם העמותות](#).
20. מי ינהל את הפעילות בפועל, האם יקבל שכר?
- בימים אלו, תקופת ההקמה אנו מגייסים עובדים בשכר לארגון אשר יבצעו הלכה למעשה את המדינות עליה מחליטים חברי הוועד שנבחרו. כמובן שכל חברי הוועד עובדים בהתנדבות.
21. יש מינימום חברים נדרש לקיום הפעילות?
- אין מינימום נדרש, אבל כל חבר מחזק את כוחו של הוועד והארגון, ויתרום להכרה ביציגים כארגון עובדים. בשלב זה חתמו מעל 1000 עובדי הוראה על טפסי הצטרפות וכעת התחלנו בתהליך הגבייה של דמי החבר. כדי להיות ארגון יציג, כמה חברים אתם צריכים?
- על מנת להיות ארגון יציג ענפי אנחנו צריכים להיות בעלי רוב. על מנת להיות ארגון עובדים מפעלי אנחנו צריכים שליש מהחברים, ובתנאי שאין לאף ארגון יותר חברים במפעל (בית ספר)
22. האם ניתן לפנות אליכם בשאלות לגבי תלושי שכר והסברם?
- ניתן להעביר את תלושי השכר במקרה שיש חשש לחוסר תשלום מלא של שכר העבודה. במידה ויהיה צורך יציגים ישקול טיפול משפטי בנדון, בהתאם לסדרי העדיפויות, וכמפורט במפרט השירות (קישור).
23. האם תהיה לכם יכולת לחתום על הסכמים קיבוציים?
- אחרי שנהיה ארגון עובדים יציג בבית ספר או ברשת כלשהי, נוכל לנהל מו"מ קיבוצי מול המעסיק ולחתום על הסכמים קיבוציים.
24. כיצד בכוונתכם לפעול כנגד הסכם אופק חדש אשר התחדש ביולי 2017?
- אנו מאמינים ביצירת הסכם אחד לכל עובדי ההוראה ומיד עם ההכרזה עלינו כארגון יציג נפעל לקדם את האג'נדה הזו. עד אז נפעל באמצעות התקשורת על מנת להציף אתגרים וקשיים במטרה לגרום להסתדרות המורים לפעול ולשנות את ההסכם – תוך בחינה שלנו בזכויות מגדלת את ההסכם. במקרה ויידרש, נשתמש בכלים המשפטיים העומדים לרשותנו וזאת במטרה להביא לשקיפות מקסימלית של פרטי ההסכם החדש.
25. איך אתם נערכים לפתיחת הסכמי עוז לתמורה?
- רק לאחרונה נחתם הסכם עוז לתמורה והוא יישאר בתוקף עד שנת 2022. לקראת ההסכם הבא, אנו מקווים כי נוכל להחליף את ארגון המורים כארגון יציג ולהוביל

את המהפכה בעל יסודי בשלב הראשון לקראת איחוד עם היסודי החטיבות והגנים – ובכך גם להביא להחלפה של הסתדרות המורים.

26. האם תהיה אפשרות לחברים לקבל את מתנת החג ממשרד החינוך?
- כן. כחלק מהפעילות שלנו, הגשנו הליך לבית הדין לעבודה שקבע שכל עובד זכאי לקבל את ההטבות שממומנות על ידי משרד החינוך, וביניהם השי לחג.
27. איך אתם מתכוונים לקדם את האינטרסים של עובדי ההוראה?
תוכל לקרוא את זה בפייסבוק שלנו בקישור [ההוראה](#).
28. האם יש לכם יכולות לגרום לאיגודים הקיימים לפעול בשקיפות?
אנחנו פועלים בשקיפות ומפרסמים את כל הפרוטוקולים שלנו וכל הדיווחים לרשם העמותות, אין לנו אפשרות לכפות על הארגונים האחרים לעשות כמונו, אבל תוכל להצטרף אלינו ולראות את ההבדל.
29. מה תהליך קבלת החלטות ביציגים?
כל ההחלטות מתקבלות בצורה דמוקרטית על פי התקנון ומפורסמות בדף הפייסבוק של יציגים. קישור לדף.
30. יש לכם משרדים? אפשר להגיע אליכם לפגישה?
כרגע הפגישות שלנו נערכות במשרד עורכי דין גורודיסקי ברחוב יהודה הלוי 75 תל אביב, ותיאום הפגישה עם חברי הועד נעשה במייל [הפגישה](#).
31. האם גם אתם תפעלו בשיטות של איומים והפחדות כנגד חברים אצלכם?
לא, אחת הסיבות שהקמנו את יציגים על מנת לאגד את כל המורים במקום אחד ולשפר את התנאים שלהם. אנחנו לא מאמינים באיומים והפחדות.
32. מהו "הסכם קיבוצי"?
הסכם קיבוצי הוא הסכם שנחתם כתוצאה ממשא ומתן קיבוצי בין ארגון עובדים יציג ובין מעסיק או ארגון מעסיקים. על-פי סעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, ההסכם עוסק בנושאים הבאים, או בחלק מהם: קבלת אדם לעבודה או סיום עבודתו. תנאי עבודה. יחסי עבודה. זכויות וחובות של ארגונים בעלי ההסכם. על-פי סעיף 7 לחוק הסכמים קיבוציים, הסכם קיבוצי חייב להיות בכתב. על מנת שהסכם קיבוצי יקבל תוקף חוקי, על ההסכם להירשם אצל רשם ההסכמים הקיבוציים. עם רישומו אצל רשם ההסכמים הקיבוציים, הופך ההסכם הקיבוצי לבעל תוקף מחייב עבור המעסיקים החתומים עליו וכלל העובדים שמועסקים אצלם ושההסכם מתייחס אליהם (ההסכם יחול גם על עובדים שאינם שייכים לארגון העובדים).
33. מה ההגנה הקיימת על עובד שמצטרף ליציגים?
יציגים תיתן לכל עובד שיצטרף הגנה מלאה בהתאם לתקנון יציגים. קישור לתקנון.
34. איך מצטרפים אל יציגים?

ניתן להצטרף בקישור הבא <https://www.yetsigim.org.il/form>. אפשר למצוא אותנו גם בדף הפייסבוק של יציגים.

35. מדוע היה צריך להקים את יציגים?

מכיוון שארגוני העובדים הקיימים לא דואגים לעובדי ההוראה, החלטנו להקים ארגון שיהווה אלטרנטיבה לארגונים הקיימים וישפר את תנאי המורים וידאג להם במקום אחד (ולא בשני ארגונים שונים כמו שקיים היום). השינוי העיקרי יהיה בהסכם אחד לכל עובדי ההוראה, שיביא איתו תנאי עבודה מותאמים אישית לכל מגזר ובנוסף גם נקדם תפיסה חינוכית חדישה, ובין היתר, פחות תלמידים בכיתה ובגן ובשום מקרה לא יותר מ-25 תלמידים לעובד הוראה בכל שכבת גיל. בנוסף, על כל שעת הוראה פרונטלית (כיתה/פרטני) שעה תומכת הוראה ובסה"כ לא יותר מ-36 שעות שבועיות למשרה מלאה.

36. מה התוקף המשפטי של יציגים?

יציגים היא עמותה רשומה בישראל והתקנון של יציגים קובע שמדובר בארגון עובדים. יציגים מנהלת הליכים קיבוציים על מנת שיכירו בה כארגון עובדים.

37. האם תהיה לכם קרן השתלמות לעובדי ההוראה?

כאשר ננהל מו"מ קיבוצי מול מעסיקים בהחלט נדרוש קרן השתלמות למורים. כיום אין חובה למעסיקים לפתוח קרן השתלמות למורים.

38. האם יש אצלכם ביטוחים ייחודים לחברים?

יציגים עורכת בירור לגבי ביטוחים עם מחירים מוזלים לחברים. כרגע אין עדיין משהו קונקרטי, אבל המצטרפים ימשיכו להיות מבוטחים בביטוחים השונים אותם מעניקים הבעלויות, הרשויות ומשרד החינוך בהתאם לתנאים היום.

39. האם אתם משתייכים לגוף פוליטי מסוים?

לא, אנחנו ארגון עובדים דמוקרטי א-פוליטי ולא שייכים או מזוהים עם אף גוף פוליטי.

40. האם אתם מתכוונים להגן על ימי החופשה של עובדי ההוראה? האם אתם מציעים פתרון לסוגיה?

"יציגים תפעל להגן על עובדי ההוראה מפני כל פגיעה בזכויות שלהם, לרבות הפחתת ימי חופשה. יציגים מאמינה שהדרך הנכונה לפעול היא ליצור מאגר מחליפים למורים שמטרתו העיקרית תהיה לסייע במקרה בו המורים חולים. בשלב הבא נשקול להוביל רפורמה דומה בקידום נושא ימי החופשה ומתן אפשרות לעובדי ההוראה לבחור את תקופת החופשה.

המספרים קובעים חד משמעית כי בישראל לומדים את מספר הימים הגדול ביותר בהשוואה למדינות ב-OECD. אם לא די בכך, אנו רואים כי העומס בימים לאו דווקא מביא להישגים טובים יותר, אולי להפך – לכן אין לנו כוונה לדון על מספר הימים, אבל בהחלט ננסה להוביל להוספה של ימי חופשה אישיים לכל עובד הוראה – לא לפני שיוקם מאגר מחליפים שהמבחן הראשון שלו יהיה במתן מענה למקרה בו עובדי ההוראה חולים. אם נראה כי המאגר מאפשר לעובדים לצאת לחופשת מחלה, בהחלט נוביל רפורמה דומה בקידום ימי חופשה אישיים במועדים לבחירת העובד.

41. אם אצטרף אליכם ואעזוב את הסתדרות המורים, האם אפגע? האם זהו סיכון עבורי כמורה עם וותק או בכלל?
- אתה לא אמור להיפגע. ייתכן שחלק מהתנאים שהסתדרות המורים מעניקה לך יתבטלו בשלב הראשון אבל כל התנאים שניתנים על ידי משרד החינוך יישארו, כמו למשל שי לחג. כמובן שיציגים תפעל לשפר את התנאים בהמשך.
42. החלום שלי הוא לקבל הטבות כמו חברי "חבר" של אנשי הקבע, האם יש סיכוי שתנסו ליצור זאת עבור המורים?
- בהחלט כן, אנחנו מאמינים שככל שיהיו יותר חברים נוכל לדרוש יותר הטבות ולקבל יותר.
43. יוזמה ברוכה, כרגע אני בארגון המורים ולא מזמן קבלתי מלגה ללימודי תואר שני שכדי לקבלה החתימו אותי על תקופה של מספר שנים ואם אעזוב לפני אצטרך לשלם בתוספת ריבית והצמדה. האם יש תכנון להשתמש בכסף שאוספים לשחרר כבולים כמוני?
- בשלב הראשון לא, אבל אנחנו נראה אם נוכל לעזור משפטית במידת הצורך. זה חלק מההליך שיציגים מקיימת בימים אלו בבית הדין לעבודה, ולמרות שבינתיים עובדי הוראה שעזבו את הסתדרות המורים או ארגון המורים לא התבקשו להחזיר את כספי המלגה, הסכנה עדיין קיימת ויציגים פועלת בבית הדין כדי להסיר את האיום הזה.
44. מה עם תפקיד ההדרכה? מה יש לכם לומר בנושא? האם הוא יוסדר? מבחינת משרה/פיטורים כל שנה ועוד
- בשלב ההקמה יציגים מתמקדת ביעדים ומטרות שנוגעים לכלל עובדי ההוראה, ורק בשלב הבא תשקול להתייחס למגזרים כאלו ואחרים. אנו פועלים בנוגע להסכם הקיבוצי עוז/אופק, והפעילות שלנו מתמקדת בהסכם כולו – שכן הוא בעל מכנה משותף רחב. גם היועצות עובדות על פי הסכם זה ויקבלו מענה על ידי הפעילות שלנו.
45. מה משמעות הארגון היציג במידה וייחתם הסכם אופק חדש על ידי ההסתדרות בחודשים הקרובים? האם וכיצד יהיה ניתן לפעול לשיפורו?
- המשמעות היא שכל הישג / הטבה שיושג במסגרת ההסכם החדש – יוענק לכל עובד בהסכם ולכן אין אפשרות להיפגע. יחד עם זאת, כל הסכם הוא בסיס לשינוי ואנו תקווה כי במו"מ הבא על ההסכם יציגים תיקח בו חלק.
46. מה המדיניות שלכם לגבי יועצות? האם מתוכנן קשר עם ארגון היועצות?
- יציגים אינה בקשר בשלב זה עם עמותת ארגון היועצות. בשלב ההקמה יציגים מתמקדת ביעדים ומטרות שנוגעים לכלל עובדי ההוראה, ורק בשלב הבא תשקול להתייחס למגזרים כאלו ואחרים. אנו פועלים בנוגע להסכם הקיבוצי עוז/אופק, והפעילות שלנו מתמקדת בהסכם כולו – שכן הוא בעל מכנה משותף רחב. גם היועצות עובדות על פי הסכם זה ויקבלו מענה על ידי הפעילות שלנו.
47. מה המדיניות שלכם לגבי מנהלים? האם מתוכנן קשר עם ארגון המנהלים?
- בשלב ההקמה יציגים מתמקדת ביעדים ומטרות שנוגעים לכלל עובדי ההוראה, ורק בשלב הבא תשקול להתייחס למגזרים כאלו ואחרים. אנו ממליצים לכל עובדי ההוראה, לרבות למנהלים, לעבור מהאגודות העות'מאניות אל יציגים.

48. איך מפיצים את המסר לרבות נטולי הפייסבוק? 13000 מתוך יותר מ-100,000 זה מעט מאוד.. הרבה לא שמעו על היוזמה..

אנחנו נשמח שכל עובד הוראה בישראל יפיץ את הבשורה לחברים שלו בכל האמצעים. אנחנו נשלח קישור בהודעות/ווטסאפ/פייסבוק ואם צריך נביא טפסים פיזיים כדי שכולם יוכלו להצטרף ולהתעדכן.

49. אני בתור לבורנטית אהבתי את הארגון והיוזמה שלכם אך אתם כל הזמן מזכירים עובדי הוראה. איך אוכל להיות חלק מהארגון אם אין בארגון שלכם חלק לבורנטים לפי דעתי צריך שאחד מהבורנטים יהיה חלק מהוועד שלכם?

אנחנו לא פוסלים את זה ותוכלי להציג מועמדות לועד, ואם תיבחרי נשמח לשתף פעולה.

50. בשלב ההקמה יציגים מתמקדת ביעדים ומטרות שנוגעים לכלל עובדי ההוראה, ורק בשלב הבא תשקול להתייחס למגזרים כאלו ואחרים. אנו פועלים בנוגע להסכם הקיבוצי עוז/אופק, והפעילות שלנו מתמקדת בהסכם כולו – שכן הוא בעל מכנה משותף רחב. גם הבורנטים עובדים על פי הסכם זה ויקבלו מענה על ידי הפעילות שלנו.

51. ב מה תהיינה הדרישות שלכם בנושא הסבת אקדמאים והכרה בותק תעסוקתי וניהולי קודם

52. שלב ההקמה יציגים מתמקדת ביעדים ומטרות שנוגעים לכלל עובדי ההוראה, ורק בשלב הבא תשקול להתייחס למגזרים כאלו ואחרים. אנו פועלים בנוגע להסכם הקיבוצי עוז/אופק, והפעילות שלנו מתמקדת בהסכם כולו – שכן הוא בעל מכנה משותף רחב. מכיוון שכולם עובדים על פי הסכם זה, הם יקבלו מענה על ידי הפעילות שלנו. מי יכול להצטרף לארגון העובדים יציגים?

החברות בארגון עובדים היא של עובדי הוראה שכירים העובדים במוסדות בפיקוח משרד החינוך. המטרה של הארגון היא לתמוך בעובדים שכירים, כולל בהתאגדות אצל המעסיק. לכן רשאים להצטרף כל העובדים השכירים המועסקים, לרבות גמלאים.

53. מדוע צריך להיות חבר בארגון העובדים יציגים ?

מטרתו העיקרית של ארגון עובדים הוא לסייע בארגון עובדים ולהוות מסגרת להתארגנות עובדים וגמלאים של עובדי הוראה בישראל.

ארגון העובדים יאפשר ייעוץ משפטי הנוגע ליחסי העבודה לחבריו ויפעל לקידום זכויות העובדים מול המעסיק באופן אישי וקיבוצי, לרבות בהתאם לשימושים המפורטים בתמורה לדמי החבר להלן.

ארגון העובדים יאפשר לכל אחד מתבריו, לשפר את עמדת המיקוח שלו כלפי המעסיק באופן שיגדיל משמעותית את הסיכוי לשיפור תנאי העבודה והסדרתם לשביעות רצונו של העובד.

54. מדוע עלי לשלם דמי חבר?

ארגון העובדים יפעל לקידום מטרות חבריו בהתאם למפורט להלן, ובהתאם לכך ייעשו השימושים במקורותיו הכספיים.

א. ייעוץ משפטי

ב. החזר הוצאות

ג. יועצים כלכליים

ד. דמי שביתה (החזר לעובדים במקרה שביתה)

ה. יחסי ציבור

ו. השתתפות בהוצאות רווחה

ז. השתתפות בהוצאות אירועים

ח. השתתפות במתנות

ט. סיוע במתן הלוואות

י. יועצי ביטוח ופנסיה

55. למה אני מתחייב במעמד החתימה על חברות בארגון?

התחייבותך בהצטרפות לארגון היא להיות חבר בארגון יציגים ולא בארגון אחר. ההתחייבות כוללת הסכמה לניכוי דמי חבר בתמורה לקבלת התועלות המפורטות לעיל.

56. כמה זה עולה?

דמי החבר הם 59 שח לחודש. התשלום מבוצע על ידי תשלום בהוראת קבע.

57. מה אני מרוויח מארגון העובדים?

ארגון העובדים הוא היחיד שמוסמך לחתום על הסכם קיבוצי לשיפור זכויות של עובדים.

ארגון העובדים יאפשר לכל אחד מחבריו לשפר את עמדת המיקוח שלו כלפי המעסיק באופן שיגדיל משמעותית את הסיכוי לשיפור תנאי העבודה והסדרתם לשיעור רצונו של העובד.

חבר בארגון העובדים יוכל להקדים ולשלם את דמי החבר בהוראת קבע או בכרטיס אשראי ואז יהיה זכאי לליווי מקצועי ולסיוע משפטי ע"י ארגון העובדים, בתחום יחסי העבודה, עוד לפני התאגדות העובדים וכניסתו של ההסכם הקיבוצי לתוקף. במקרה כזה יהיה זכאי החבר להטבות של חברי הארגון כפי שיהיו מעת לעת בתחומי רווחה וצרכנות.

58. האם הצטרפות כחבר יכולה לפגוע בי בעבודה?

חוק הסכמים קיבוציים קובע, כי מעביד לא יפטור עובד, לא ירע תנאי עבודה של עובד, ולא יימנע מקבלה של אדם לעבודה, בשל חברותו או פעילותו בארגון עובדים; או פעילותו לצורך הקמה של ארגון עובדים; או הימנעותו מהיותו חבר בארגון עובדים או הפסקת חברותו בארגון עובדים; או חברותו בועד עובדים או פעילותו בועד עובדים הפועל במסגרת ארגון עובדים; לענין זה, יראו ועד עובדים כפועל במסגרת ארגון עובדים אם יושב ראש ארגון העובדים או מי מטעמו נתן הודעה בכתב המאשרת זאת; בנוסף אין לפגוע בתנאי עבודתו של עובד בשל פעילותו לצורך הקמה של ועד עובדים.

על הפרת החובה החוקית כמפורט לעיל מוטל קנס ללא הוכחת נזק. לפיכך עובד המעוניין להקים ארגון עובדים במסגרת משרד עורכי הדין מוגן מפני פיטורים.

59. איך מצטרפים לארגון העובדים?

ארגון העובדים הוא עמותה שהוקמה על פי חוק. ההצטרפות לארגון העובדים מבוצעת על ידי טופס הצטרפות הערוך על פי הוראות תקנון העמותה והדין. ההצטרפות לארגון העובדים היא בהסכמה חופשית ואישית של כל עובד. להצטרפות לחצו על הקישור הבא: [הצטרפות לעובדים](#).

60. כמה עובדים צריכים להצטרף על מנת להתחיל במו"מ קיבוצי?

בארגון עובדים מפעלי (במקום העבודה) נדרשת הצטרפות של שליש מהעובדים במקום העבודה על מנת להיות ארגון העובדים היציג כלפי המעסיק. אין דרישת מינימום עובדים במקום העבודה. לפיכך גם במקום עבודה בו מועסקים 5 עובדים יכולים להיות יחסי עבודה קיבוציים על יסוד הצטרפותם של 3 מהעובדים השכירים.

61. עם מי יחתום ארגון העובדים הסכם קיבוצי?

בשלב זה תומך הארגון בהתאגדויות מפעליות אצל מעסיק ספציפי. אצל כל מעסיק ספציפי, נדרשת הצטרפות של שליש מהעובדים באותו מקום עבודה כדי להכריז יציגות מפעלית. אין מגבלה מינימלית לכמות העובדים לצורך הכרזת יציגות מפעלית. לפיכך גם במקום עבודה בו מועסקים 5 עובדים יכולים להיות יחסי עבודה קיבוציים על יסוד הצטרפותם של 3 מהעובדים השכירים.

בהתאגדות עובדים מפעלית במקום עבודה, ניתן לחתום על הסכם קיבוצי מיוחד. הצדדים להסכם הקיבוצי המיוחד הוא המעסיק מצד אחד, וארגון העובדים מהצד השני.

בשלב זה לא מתוכננת פעילות ענפית אולם ארגון העובדים רשאי להחליט אחרת בכל עת בהתאם למספר החברים.

62. האם יש טעם להצטרף אם אני עובד במקום עבודה שחל עליו הסכם קיבוצי?

אין מניעה לקבל כחבר בארגון גם עובד המועסק כעובד שכיר בחברה שחל עליה הסכם קיבוצי או צו הרחבה. במקרה כזה, על העובד להפסיק את חברותו בארגון העובדים היציג במקום העבודה.

הפסקת חברות של עובד בארגון העובדים היציג אינה מונעת ממנו לקבל את כל הזכויות המגיעות לו מכוח ההסכמים הקיבוציים החלים במקום העבודה. לכן הפסקת חברות בארגון העובדים היציג ומעבר לארגון עובדים אחר אינה פוגעת בתנאי מתנאי העבודה הקבועים בהסכמים קיבוציים וצווי הרחבה.

על פי הפסיקה, ארגון העובדים היציג במקום העבודה חייב לייצג גם עובדים החברים בארגונים אחרים ולא להפלות אותם לרעה. בית הדין הארצי פסק שעובד שארגון העובדים היציג (למשל ההסתדרות הכללית) מפלה אותו לרעה עקב חברותו בארגון העובדים של עורכי הדין השכירים זכאי לפיצוי בעילה של ייצוג לא הולם.

63. הגדרות בארגון עובדים

ארגון עובדים - יכול לפעול למען חבריו משפטית, ארגונית ובענייני רווחה.

ארגון עובדים מפעלי יציג - 1/3 או יותר מעובדי המעסיק ויותר מארגון אחר אצל המעסיק. יכול לפעול למען כל עובדי המעסיק משפטית ארגונית, ובענייני רווחה. הארגון יכול לנהל מו"מ ולחתום הסכם קיבוצי מול מעסיק. למשל רשות מקומית או חברת כח אדם או רשת אורט. יכולה להכריז על סכסוך עבודה ולנקוט עיצומים ושביתה אצל המעסיק.

ארגון עובדים ארצי / מקצועי - ארגון שלו מספר החברים הגדולים מבין עובדי ההוראה, הארגון יכול לפעול למען כל עובדי ההוראה משפטית ארגונית ובענייני רווחה. יכול לנהל מו"מ ולחתום הסכם קיבוצי עם כל מעסיק של עובדי ההוראה. הארגון יכול להכריז על סכסוך עבודה ולנקוט עיצומים ושביתה לגבי כל עובדי ההוראה.

(ספח ה')

1 3 ינואר, 2019

לכבוד,
ארגון המורים
דרך מנחם בגין 23
תל אביב 6618356

בפקס : 03-
ובדוא"ל :

ג.א.ג,

הנדון: שם המורה ת.ז.
ביטול חברות בארגון המורים

1. אני הח"מ, _____, ת.ז., _____, מבקש להפסיק את חברותי בארגון המורים לאלתר.
2. אני מבקש שתפסיקו לנכות ממני דמי חבר באמצעות הוראת קבע.

בכבוד רב,
שם המורה

1 3 ינואר, 2019

לכבוד,
הסתדרות המורים בישראל
אגף רישום ולוגיסטיקה
בן סרוק 8
תל אביב 6296912

בפקס : 03-6922930/4/5
ובדוא"ל : rishum@morim.org.il

ג.א.ג,

הנדון: שם המורה ת.ז. _____
ביטול חברות בהסתדרות המורים בישראל

1. אני הח"מ, _____, ת.ז., _____, מבקש להפסיק את חברותי בהסתדרות המורים בישראל לאלתר.
2. אני מבקש שהמעסיק יפסיק לנכות ממני דמי חבר באמצעות תלוש השכר.

בכבוד רב,

שם המורה

טופס הערכת עלות תפעול

בהתאם לסעיף 5.1 להסכם למתן שירותי תפעול

בין : **יציגים – ארגון עובדי ההוראה בישראל (ע"ר) 580637429**
 מרחי יהודה הלוי 75 תל אביב
 (להלן - יציגים)

לבין: **מתאגדים ישיר – חברה לארגון בע"מ ח.פ. 515498327**
 מרחי יהודה הלוי 75 תל אביב
 (להלן - מתאגדים)

הואיל והעלות הצפויה של שירותי התפעול, או חלק מהם, תעלה על התמורה הצפויה, בתקופה הרלוונטית למתן שירותי התפעול, מעריכה מתאגדים את עלות שירותי התפעול כפי שיפורט להלן:

השירות המבוקש	אופן התקשרות	התקופה הרלוונטית	עלות
הקמת טרנזילה	חד פעמי		129 ₪ + מע"מ
הקמת מספר ספק	חד פעמי		98 ₪ + מע"מ
השמת מנהל פרויקט החתמות באיגוד המקצועי	שליש משרה	21 חודשים	15,000 ₪ לחודש
השמת נציג מנהלה	50% משרה	21 חודשים	7,500 ₪ לחודש
השמת 10 מורים	50 שעות	21 חודשים	2,000 ₪ לחודש
שכר טרחה רואה חשבון	ריטיינר לפי נספח	21 חודשים	1,000 ₪ + מע"מ לחודש
טרנזילה – תשלום חודשי	תשלום קבוע	21 חודשים	85 ₪ + מע"מ לחודש
עמלה עבור כל עסקה + 1.2% מע"מ	תשלום קבוע	21 חודשים	0.83 ₪ לעסקה
עמלות מורים בגין כל עסקה/טופס	על החתמות בסיס	21 חודשים	30 ₪ לטופס

מוסכם כי מתאגדים תספק שירותי תפעול ליציגים בהתאם לעלויות מקסימליות כמפורט לעיל.

מתאגדים ישיר תהיה רשאית להפחית ו/או להפסיק את התשלומים בכל עת החל ממועד החתימה לפי שיקול דעתה הבלעדי.

ולראיה באו הצדדים על החתום

מתאגדים ישיר -
חברה לארגון בע"מ
 ח.פ. 515498327
 מתאגדים

היום: 31/1/2019

יציגים
 ארגון עובדי ההוראה בישראל
 (ע"ר - 580637429)

יציגים

נחומובסקי, שטינברג ושות', רואי-חשבון
Nachumovsky, Steinberg & Co., Certified Public Accountants (ISR.)

רמ' מצדה 7, ת.ד. 2398, בני ברק 5112301 טל. 03-6393777 Tel. פקס. 03-6393773 Fax. 7 Masada St., P.O.B. 2398, Bnei Brak 5112301
Email: office@nas-epa.co.il

תאריך: 20/01/2019

סימוכין: סק 447

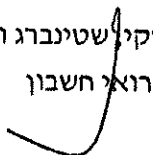
לכבוד,
יציגים – עמותה לארגון עובדים (ע"ר)

הנדון: שכ"ט - עדכון

בהמשך להצעתנו מפברואר 2018 ולשיחה עם עו"ד אפרים יצחקוב ממשרד גורודיסקי בה סוכם כי העמותה תפעל דרך אתר "טרנוילה" בגביית דמי החבר בה"ק תוך הפקת קבלות אינטרנטיות, רמ"ב עדכון להצעתנו.

בכבוד רב,

נחומובסקי, שטינברג ושות'
רואי חשבון



יציגים – עמותה לארגון עובדים (ע"ר)

("העמותה - (ע"ר) 580637429")

בקשה להצעת מחיר

שלום רב,

חד פעמי

פתיחת תיקים לעמותה ברשויות המס

מחיר לפני מע"מ ב-₪

מסלול בסיסי

ביקורת ועריכת דוחות מבוקרים לעמותה

ייצוג מול רשויות המס ורשם העמותות

מחיר לשנה לפני מע"מ ב-₪ 7500

תוספות במידת הצורך

הנהלת חשבונות כולל טיפול בגבייה- מחיר לחודש לפני מע"מ ב-₪ 1000

(לא כולל עלות רכישת תוכנה)

חישוב משכורות של עד 5 עובדים – מחיר לחודש לפני מע"מ ב-₪

חישוב משכורות של 6-10 עובדים – מחיר לחודש לפני מע"מ ב-₪ 2500

חישוב משכורות של 11-15 עובדים – מחיר לחודש לפני מע"מ ב-₪ 3000

חישוב משכורות של 16-20 עובדים – מחיר לחודש לפני מע"מ ב-₪ 3500

נחומבסקי אשתינברג ושות'
רואי חשבון

בברכה לשיתוף פעולה פורה,
יציגים – עמותה לארגון עובדים (ע"ר) 580637429